**FICHA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LOS PRACTICANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA GEOLÓGICA**

Estimado Sr(a), el objetivo de esta supervisión es conocer el desempeño de nuestro(a) estudiante de la ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA GEOLÓGICA. En tal sentido, mucho le agradeceremos responder la misma de manera objetiva, ya que su contribución nos ayudará a mejorar en la formación de nuestros futuros profesionales. Los resultados de esta evaluación son para fines estadísticos y no repercuten en las calificaciones del estudiante ni son publicadas.

(No aplica 0 puntos; Deficiente 1 punto; Regular 2 puntos; Bueno 3 puntos; Excelente 4 puntos.)

|  |
| --- |
| **DATOS GENERALES** |
| **DEL ESTUDIANTE** | **FECHA** |  |
| APELLIDOS Y NOMBRES |  |
| CÓDIGO |  | CORREO ELECTRÓNICO |  |
| DNI |  | CELULAR |  |
| ÁREA DE DESEMPEÑO |  | SEMESTRE ACADÉMICO |  |
| **DEL CENTRO DE PRÁCTICAS** |
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CENTRO DE PRÁCTICAS |  |
| DIRECCIÓN |  |
| TELÉFONO |  |
| CORREO |  |
| NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO |  |
| CARGO |  | ÁREA |  |

|  |
| --- |
| **JEFE INMEDIATO (FIRMA O SELLO)** |
|  |

1.- A continuación, se presentan las competencias que un practicante de la Escuela Profesional de Ingeniería GEOLÓGICA debe desarrollar durante su ejercicio profesional. Sírvase marcar con una “X”, la respuesta que mejor describa su opinión.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **COMPETENCIAS GENERALES** | **NO APLICA** | **DEFICIENTE** | **REGULAR** | **BUENO** | **EXCELENTE** | **PUNTAJE** |
| Integra grupos de trabajo, desempeñando el liderazgo, desarrollando una alta capacidad de mando entre el personal a su cargo. |  |  |  |  |  |  |
| Actuar con ética profesional, honestidad y responsabilidad, a fin de contribuir con el desarrollo socio-económico y la provisión del Desarrollo Sostenible, con responsabilidad ambiental y social del país. |  |  |  |  |  |  |
| Aptitud para la disposición armónica en el trabajo interdisciplinario, para lo cual tendrá una adecuada comunicación oral y escrita, como una formación cultural y humanista que le permita relacionarse eficientemente con los demás profesionales. |  |  |  |  |  |  |
| **COMPETENCIAS ESPECÍFICAS** | **NO APLICA** | **DEFICIENTE** | **REGULAR** | **BUENO** | **EXCELENTE** | **PUNTAJE** |
| Conocimiento avanzado que le permita comprender los fenómenos geológicos y desarrollar teorías sobre la geología e ingeniería geológica. |  |  |  |  |  |  |
| Analiza, diseña, planea, organiza, dirige y controla los diversos ciclos del minado, desarrollo, preparación y explotación. |  |  |  |  |  |  |
| Gestiona la producción de mina generando gran productividad con bajos costos. |  |  |  |  |  |  |
| Cautela la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores mineros y cumple la normativa sobre seguridad. |  |  |  |  |  |  |
| Aprovecha eficientemente los recursos minerales, preservando la calidad del medio ambiente y cumple la normativa ambiental. |  |  |  |  |  |  |

\*Los cálculos serán realizados en la oficina de Prácticas Preprofesionales.

\*No considerar el puntaje de las competencias que contengan la opción “NO APLICA”.

|  |
| --- |
| PORCENTAJE TOTAL: …% |
| ESCALA DE CALIFICACIÓN DE NIVEL DE LOGRO DE COMPETENCIASExcelente : 91 % - 100 %Bueno : 71 % - 90 %Regular : 51 % - 70 %Deficiente : 0 % - 50 % |