**FICHA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LOS PRACTICANTES DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE MINAS**

Estimado Sr(a), el objetivo de esta supervisión es conocer el desempeño de nuestro(a) estudiante de la ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE MINAS. En tal sentido, mucho le agradeceremos responder la misma de manera objetiva, ya que su contribución nos ayudará a mejorar en la formación de nuestros futuros profesionales. Los resultados de esta evaluación son para fines estadísticos y no repercuten en las calificaciones del estudiante ni son publicadas.

(No aplica 0 puntos; Deficiente 1 punto; Regular 2 puntos; Bueno 3 puntos; Excelente 4 puntos.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DATOS GENERALES** | | | | | | | |
| **DEL ESTUDIANTE** | | | | | | **FECHA** |  |
| APELLIDOS Y NOMBRES | |  | | | | | |
| CÓDIGO | |  | CORREO ELECTRÓNICO | | |  | |
| DNI | |  | CELULAR | | |  | |
| ÁREA DE DESEMPEÑO | |  | | | | SEMESTRE ACADÉMICO |  |
| **DEL CENTRO DE PRÁCTICAS** | | | | | | | |
| NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CENTRO  DE PRÁCTICAS | | |  | | | | |
| DIRECCIÓN |  | | | | | | |
| TELÉFONO |  | | | | | | |
| CORREO |  | | | | | | |
| NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO | | |  | | | | |
| CARGO |  | | | ÁREA |  | | |

|  |
| --- |
| **JEFE INMEDIATO (FIRMA O SELLO)** |
|  |

1.- A continuación, se presentan las competencias que un practicante de la Escuela Profesional de Ingeniería de Minas debe desarrollar durante su ejercicio profesional. Sírvase marcar con una “X”, la respuesta que mejor describa su opinión.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Competencias integrales  explícitas | NO APLICA | DEFICIENTE | REGULAR | BUENO | EXCELENTE | PUNTAJE |
| Analiza e investiga los ciclos de minado, supervisa y controla las operaciones mineras subterráneas y superficiales en los frentes de extracción, aplicando las técnicas de sostenimiento convencional y mecanizado; selecciona adecuadamente, diseña, modela y simula el método de minado, con pensamiento crítico y tomando en cuenta factores técnicos, geológicos, económicos, de seguridad, calidad y ambiental, motivando a los trabajadores y liderando las actividades en las operaciones mineras, subterráneas y superficiales. |  |  |  |  |  |  |
| Interpreta los diversos mapas geológicos; analiza minerales, rocas, alteraciones, tipos de yacimientos, así como sus formas y dimensiones de la mineralización; cubica las reservas y valoriza económicamente el mineral extraíble, tomando en cuenta el minado, los procesos metalúrgicos y el medio ambiente. |  |  |  |  |  |  |
| Planifica, organiza, dirige y controla las operaciones mineras; aplica el diseño de minas superficial o subterráneo, el ciclo de minado y las operaciones unitarias en la ingeniería del proyecto minero aplicando las técnicas de planificación a corto, mediano y largo plazo para la producción de la mina durante la vida útil del proyecto, fijando estándares de calidad según las normas y leyes; gestiona el medio ambiente y los recursos, aplicando la auditoria y fiscalización; aplica el sistema de gestión integrada con enfoque sostenible según la realidad nacional, con ética, honestidad, liderazgo y responsabilidad social. |  |  |  |  |  |  |
| Maneja eficientemente las técnicas de campo para la recolección de datos del macizo rocoso y manipula la información alineado con la explotación superficial y subterránea de minerales; utiliza las técnicas de rotura, criterio de falla, calidad de roca RQD, RMR, SGI, mecánica de rocas, mapeos geotécnicos con controles de sismicidad y monitoreo; utiliza como herramienta los modelos geomecánicos y el modelo geológico, para una explotación minera eficiente, con sostenimiento adecuado para evitar accidentes. |  |  |  |  |  |  |
| Elabora, gestiona y sistematiza planes y políticas de seguridad e higiene minera (ventilación) orientada a las operaciones mineras; analiza la problemática de incidentes y accidentes, investigación de accidentes y prevención, fiscaliza y audita la seguridad; usa los sistemas integrados de seguridad e higiene en la mina, aplicando estándares según las leyes y normas vigentes; lidera las capacitaciones de inmersión en seguridad, riesgos, peligros, creando una cultura de prevención, con políticas de mejora continua y la búsqueda de cero accidentes. |  |  |  |  |  |  |

\*Los cálculos serán realizados en la oficina de Prácticas Preprofesionales.

\*No considerar el puntaje de las competencias que contengan la opción “NO APLICA”.

|  |
| --- |
| PORCENTAJE TOTAL: …% |
| ESCALA DE CALIFICACIÓN DE NIVEL DE LOGRO DE COMPETENCIAS    Excelente : 91 % - 100 %  Bueno : 71 % - 90 %  Regular : 51 % - 70 %  Deficiente : 0 % - 50 % |